



# ACD

## FICHE DE SYNTHÈSE

**CCN IDCC 1408 - Énergies de proximité :  
distribution, logistique et services**



ACD  
PAIE

■ Document mis à jour le 6 janvier 2026

Cette fiche vous accompagne dans la mise en place de la **CCN IDCC 1408 - Énergies de proximité : distribution, logistique et services**.

### ■ SOMMAIRE

|                                                                                                  |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>MISE EN PLACE DE LA CCN ÉNERGIES DE PROXIMITÉ : DISTRIBUTION, LOGISTIQUE ET SERVICES.....</b> | <b>3</b> |
| Conventions collectives.....                                                                     | 3        |
| Données conventionnelles.....                                                                    | 4        |
| Spécificités liées aux contrats aidés.....                                                       | 5        |
| - Contrat d'apprentissage.....                                                                   | 5        |
| - Contrat de professionnalisation.....                                                           | 5        |
| <b>ÉLÉMENTS DU BRUT.....</b>                                                                     | <b>6</b> |
| Prime d'ancienneté.....                                                                          | 6        |
| <b>MAJORATIONS SALARIALES.....</b>                                                               | <b>7</b> |
| Majoration nuit et férié exceptionnel.....                                                       | 7        |
| Indemnisation férié exceptionnel.....                                                            | 8        |
| Astreinte dérangée.....                                                                          | 8        |
| <b>CONGÉS CONVENTIONNELS POUR ANCIENNETÉ.....</b>                                                | <b>9</b> |

# FICHE DE SYNTHÈSE

## CCN IDCC 1408 - ÉNERGIES DE PROXIMITÉ : DISTRIBUTION, LOGISTIQUE ET SERVICES

### MISE EN PLACE DE LA CCN ÉNERGIES DE PROXIMITÉ : DISTRIBUTION, LOGISTIQUE ET SERVICES

Le **paramétrage conventionnel** est essentiel pour déclencher des éléments conventionnels de façon automatisée sur le bulletin de salaire.

#### Convention collective

La **Convention collective** doit être indiquée depuis le menu **Entreprise** - Niveau **Etablissement**.

ÉNERGIES

ÉNERGIES

Conventions collectives

+ Ajouter une convention collective

Cliquer sur **Ajouter une convention collective**.

#### À NOTER

Les données conventionnelles sont automatiquement mises à jour avec les conventions collectives **Lefebvre Dalloz**.

Renseigner le **Code IDCC 1408** ainsi que le **Paramétrage conventionnel**.

Ajouter / Modifier une convention

Code IDCC : 1408 - Convention collective nationale des entreprises de la distribution, logistique et services des énergies de proximité

Paramétrage conventionnel : Négoce et de distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers

☒ CCN par défaut

Enregistrer Annuler

Cocher **CCN par défaut** si le paramétrage doit s'appliquer à tout nouveau contrat dans l'établissement.

**NB** : Les paramétrages des entreprises adhérentes n'étant pas encore livrés, seule la **CCN IDCC 1408** doit être utilisée.

# FICHE DE SYNTHÈSE

## CCN IDCC 1408 - ÉNERGIES DE PROXIMITÉ : DISTRIBUTION, LOGISTIQUE ET SERVICES

### Données conventionnelles

Renseigner ensuite les **Données conventionnelles** selon les dispositions de la convention collective (menu **Salariés - Contrat du salarié**).

**Données conventionnelles**

Qualification Coefficient 240

Catégorie Indice 0

Coefficient Coefficient supplémentaire 0

| Libellé                    | Valeur(s)            |
|----------------------------|----------------------|
| Spécificité de l'emploi    | Aucune valeur saisie |
| Catégorie Professionnelle  | Employé              |
| Niveau éducation nationale | Aucune valeur saisie |

La **Qualification\*** permet de déclencher le **salaire minimum conventionnel**.

Indiquer la **Catégorie Professionnelle**.

Ce champ permet de renseigner le niveau de l'éducation nationale pour tous les contrats de professionnalisation et certains contrats d'apprentissage lorsque la convention collective le mentionne.

Pour chaque **Qualification** est associée une **Catégorie professionnelle**. Elle permet d'alimenter le **Salaire de base** du salarié en fonction de la **Grille de salaire conventionnelle** (lorsque l'onglet **Salaire de base** de la **Fiche salarié** n'est pas modifié par l'utilisateur en vue d'appliquer un salaire contractuel supérieur au minimum conventionnel).

| *Qualification<br>(données conventionnelles) | Catégorie professionnelle<br>(données conventionnelles) |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| Ouvrier/Employé                              |                                                         |
| 200 à 250                                    | Ouvrier/Employé                                         |
| TAM                                          |                                                         |
| 300 à 320                                    | Technicien, Agent de maitrise                           |
| Cadre                                        |                                                         |
| 400 à 460                                    | Cadre                                                   |

# FICHE DE SYNTHÈSE

## CCN IDCC 1408 - ÉNERGIES DE PROXIMITÉ : DISTRIBUTION, LOGISTIQUE ET SERVICES

### ■ Spécificités liées aux contrats aidés

#### ☐ Contrat d'apprentissage

Les taux légaux sont appliqués, les dispositions conventionnelles étant absentes.

#### ☐ Contrat de professionnalisation

Pour les **contrats de professionnalisation**, les taux de rémunération du salarié sont calculés en fonction des champs **Niveau de formation de l'individu** et **Date de début de la formation**.

Contrat

N° de contrat\*00017

☐ Exclusion à la DSN

Dispositif de politique publique61 - Contrat de Professionnalisation

Nature du contrat02 - Contrat de travail à durée déterminée de droit privé

Motif de recours10 - Complément de formation professionnelle au salarié

Niveau de formation de l'individu04 - Formation de niveau du bac (général, technologique ou professionnel), du brevet de technicien (BT) ou du brevet professionnel

Niveau de diplôme préparé par l'individu05 - Formation de niveau bac+2 : licence 2, BTS (brevet de technicien supérieur), DUT (diplôme universitaire de technologie), etc.

Date de début de la formation01/09/2022

Date de fin de la formation31/07/2025

### À NOTER

Les champs encadrés en orange doivent obligatoirement être complétés.



# FICHE DE SYNTHÈSE

## CCN IDCC 1408 - ÉNERGIES DE PROXIMITÉ : DISTRIBUTION, LOGISTIQUE ET SERVICES

### ÉLÉMENTS DU BRUT

#### Prime d'ancienneté

L'accord du **20-4-2010** prévoit le versement mensuel d'une prime d'ancienneté à partir de **3 ans** d'ancienneté dans l'entreprise. Cette prime se déclenche de façon automatique et distinctement du salaire de base sur le bulletin de paie des salariés concernés.

Pour le cas d'un salarié en **Temps partiel**, le montant de la prime d'ancienneté **est proportionnel au temps de travail prévu dans son contrat de travail**.

Cette prime, calculée sur le minimum de rémunération de la fonction varie en fonction de l'ancienneté du salarié :

| Ancienneté   | Montant de la prime |
|--------------|---------------------|
| après 3 ans  | 3 %                 |
| après 6 ans  | 6 %                 |
| après 9 ans  | 9 %                 |
| après 12 ans | 12 %                |
| après 13 ans | 13 %                |
| après 14 ans | 14 %                |
| après 15 ans | 15 %                |

**Exemple : Alimentation de la prime d'ancienneté pour un salarié à temps plein justifiant de plus de 25 ans d'ancienneté dans l'entreprise :**

| Libellé              | F | C | E | Base   | Salarial |          | Patronal |         | Info |
|----------------------|---|---|---|--------|----------|----------|----------|---------|------|
|                      |   |   |   |        | Taux     | Montant  | Taux     | Montant |      |
| Salaire de base      |   |   |   | 151,67 | 12,1131  | 1 837,19 |          |         |      |
| Prime d'ancienneté   |   |   |   |        |          | 275,58   |          |         | i    |
| TOTAL BRUT ET CALCUL |   |   |   |        |          | 2 112,77 |          |         | i    |

# FICHE DE SYNTHÈSE

## CCN IDCC 1408 - ÉNERGIES DE PROXIMITÉ : DISTRIBUTION, LOGISTIQUE ET SERVICES

Exemple : Alimentation de la prime d'ancienneté pour un salarié à temps plein avec des heures supplémentaires justifiant de plus de 25 ans d'ancienneté dans l'entreprise :

| Libellé                  | F | C | E | Base   | Salarial |          | Patronal |         | Info |
|--------------------------|---|---|---|--------|----------|----------|----------|---------|------|
|                          |   |   |   |        | Taux     | Montant  | Taux     | Montant |      |
| Salaire de base          |   |   |   | 151,67 | 12,1131  | 1 837,19 |          |         |      |
| H.S. exceptionnelles à   |   |   |   | 3,00   | 17,4125  | 52,24    |          |         |      |
| H.S. structurelles à 25% |   |   |   | 17,33  | 17,4125  | 301,76   |          |         |      |
| Prime d'ancienneté       |   |   |   |        |          | 275,58   |          |         | i    |

Exemple : Alimentation de la prime d'ancienneté pour un salarié à temps partiel justifiant de plus de 6 ans d'ancienneté dans l'entreprise :

| Libellé            | F | C | E | Base   | Salarial |          | Patronal |         | Info |
|--------------------|---|---|---|--------|----------|----------|----------|---------|------|
|                    |   |   |   |        | Taux     | Montant  | Taux     | Montant |      |
| Salaire de base    |   |   |   | 121,34 | 11,9293  | 1 447,50 |          |         |      |
| Prime d'ancienneté |   |   |   |        |          | 86,85    |          |         | i    |

## MAJORATIONS SALARIALES

### Majoration nuit et férié exceptionnel

Des majorations salariales s'appliquent en cas d'heures réalisées de nuit et lors de travail exceptionnel un jour férié (1<sup>er</sup> mai et légaux).

La saisie de ces heures s'effectue au niveau du **Salarié** ou de l'**Etablissement** dans les **Variables de paie - Heures** :

ÉNERGIES

Planning

**Heures**

Variables à saisir

Éléments nonctuels

Janvier 2025

Matricule

Salarié

Libellé de l'emploi

Nbr Heures fériés 100% CC

Nbr Heures nuit 25% CC

|     |                 |                        |   |   |
|-----|-----------------|------------------------|---|---|
| 103 | DOUCE Marie Lou | Assistante commerciale | 7 | 2 |
|-----|-----------------|------------------------|---|---|

| Libellé                 | F | C | E | Base   | Salarial |          |
|-------------------------|---|---|---|--------|----------|----------|
|                         |   |   |   |        | Taux     | Montant  |
| Salaire de base         |   |   |   | 151,67 | 15,5703  | 2 361,55 |
| Majoration nuit 25%     |   |   |   | 2,00   | 3,8926   | 7,79     |
| Majo Férié 1er mai 100% |   |   |   | 7,00   | 15,5703  | 108,99   |

# FICHE DE SYNTHÈSE

## CCN IDCC 1408 - ÉNERGIES DE PROXIMITÉ : DISTRIBUTION, LOGISTIQUE ET SERVICES

### Indemnisation férié exceptionnel

En cas de travail exceptionnel un jour férié (1<sup>er</sup> mai ou légaux), en plus du montant correspondant à la majoration salariale à **100 %** qui s'applique sur les heures effectuées, s'ajoute une indemnisation égale à ce montant.

Celle-ci doit être saisie dans les **Variables - Variables à saisir** :

ÉNERGIES

Janvier 2025

Variables à saisir

| Matri... | Salarié         | Libellé de l'emploi    | Indemnisation férié exceptionnel |
|----------|-----------------|------------------------|----------------------------------|
| 103      | DOUCE Marie Lou | Assistante commerciale | 82.16                            |

| Libellé                | F | C | E | Base   | Salarial |          |
|------------------------|---|---|---|--------|----------|----------|
|                        |   |   |   |        | Taux     | Montant  |
| Salaire de base        |   |   |   | 151,67 | 11,7373  | 1 780,20 |
| Majo Férié except 100% |   |   |   | 7,00   | 11,7373  | 82,16    |
| Indemnisation Férié    |   |   |   |        |          | 82,16    |
| Prime d'ancienneté     |   |   |   |        |          | 267,03   |
| TOTAL BRUT ET CALCUL   |   |   |   |        |          | 2 211,55 |

### Astreinte dérangée

La convention collective prévoit également des majorations salariales à **100 %** en cas d'intervention du salarié lors d'une astreinte. La rémunération du temps d'intervention se fait sur la durée réelle.

Les astreintes sont à renseigner dans les **Variables - Heures** :

Énergies

Janvier 2025

Heures

| Matricule | Salarié         | Libellé de l'emploi    | Nbr astreintes dérangées CC |
|-----------|-----------------|------------------------|-----------------------------|
| 103       | DOUCE Marie Lou | Assistante commerciale | 2                           |

| Libellé              | F | C | E | Base   | Salarial |          | Patronal |         | Info |
|----------------------|---|---|---|--------|----------|----------|----------|---------|------|
|                      |   |   |   |        | Taux     | Montant  | Taux     | Montant |      |
| Salaire de base      |   |   |   | 151,67 | 15,5703  | 2 361,55 |          |         |      |
| Majoration nuit 25%  |   |   |   | 1,00   | 3,8926   | 3,89     |          |         |      |
| Nb heures astreinte  |   |   |   | 2,00   | 15,5703  | 31,14    |          |         |      |
| Prime d'ancienneté   |   |   |   |        |          | 236,15   |          |         |      |
| TOTAL BRUT ET CALCUL |   |   |   |        |          | 2 632,73 |          |         |      |

# FICHE DE SYNTHÈSE

## CCN IDCC 1408 - ÉNERGIES DE PROXIMITÉ : DISTRIBUTION, LOGISTIQUE ET SERVICES

### CONGÉS CONVENTIONNELS POUR ANCIENNETÉ

Pour les salariés justifiant de l'ancienneté, le compteur des congés conventionnels est alimenté du ou des jours supplémentaire(s) correspondant(s).

Ces congés supplémentaires pour ancienneté prévus par les **Articles 5, 6 et 4** se déclenchent automatiquement le mois suivant la clôture de la période de référence pour l'acquisition des congés payés.

| Ancienneté                                                                                                                              | Jours supplémentaires |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Ouvriers et employés                                                                                                                    |                       |
| 10 ans                                                                                                                                  | 1 jour                |
| 20 ans                                                                                                                                  | 2 jours               |
| 25 ans                                                                                                                                  | 3 jours               |
| Agents de maîtrise                                                                                                                      |                       |
| 10 ans                                                                                                                                  | 1 jour                |
| 15 ans                                                                                                                                  | 2 jours               |
| 20 ans                                                                                                                                  | 3 jours               |
| Cadres                                                                                                                                  |                       |
| Pour tenir compte des contraintes de service, les cadres bénéficient d'un congé supplémentaire de 3 jours à partir d'un an d'ancienneté |                       |

#### À NOTER

Les droits à congés conventionnels sont appréciés à la date anniversaire d'entrée du salarié dans l'entreprise.

**Ex. Alimentation du droit à congés conventionnels au 01/06 de l'année en cours pour un salarié Cadre justifiant de plus d'un an d'ancienneté.**

Les CP sont visibles en pied de bulletin sur la période **N-1** :

|            | Acquis | Acquis CCN | Pris | Pris CCN | Solde | Solde CCN | Jours décomptés |
|------------|--------|------------|------|----------|-------|-----------|-----------------|
| <b>N</b>   | 2,50   |            |      |          | 2,50  |           |                 |
| <b>N-1</b> |        | 3,00       |      |          |       | 3,00      | 0,00            |