



# ACD

## FICHE DE SYNTHÈSE

### **CCN IDCC 1938 - Volailles : Industries de la transformation**



ACD  
PAIE

■ Document mis à jour le 22 juillet 2026

# FICHE DE SYNTHÈSE

## CCN IDCC 1938 - VOLAILLES : INDUSTRIES DE LA TRANSFORMATION

Cette fiche vous accompagne dans la mise en place de la **CCN 1938 - Volaille : Industries de la transformation**.

### ■ SOMMAIRE

|                                                                                 |           |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>MISE EN PLACE DE LA CCN VOLAILLES : INDUSTRIES DE LA TRANSFORMATION.....</b> | <b>3</b>  |
| Conventions collectives.....                                                    | 3         |
| Données conventionnelles.....                                                   | 4         |
| Spécificités liées aux contrats aidés.....                                      | 5         |
| - Contrat d'apprentissage.....                                                  | 5         |
| - Contrat de professionnalisation.....                                          | 6         |
| <b>ÉLÉMENTS DU BRUT.....</b>                                                    | <b>7</b>  |
| Majorations salariales.....                                                     | 7         |
| <b>PRIMES ET INDEMNITÉS.....</b>                                                | <b>8</b>  |
| Prime d'ancienneté.....                                                         | 8         |
| Prime annuelle.....                                                             | 9         |
| Prime de froid des ouvriers.....                                                | 10        |
| Prime de transport.....                                                         | 11        |
| Indemnité de travailleur de nuit de plus de 4 heures de travail effectif.....   | 12        |
| Frais de déplacement (AM et technicien uniquement).....                         | 12        |
| <b>CONGÉS CONVENTIONNELS.....</b>                                               | <b>13</b> |
| Congés d'ancienneté.....                                                        | 13        |

# FICHE DE SYNTHÈSE

## CCN IDCC 1938 - VOLAILLES : INDUSTRIES DE LA TRANSFORMATION

### MISE EN PLACE DE LA CCN VOLAILLES : INDUSTRIES DE LA TRANSFORMATION

Le **paramétrage conventionnel** est essentiel pour déclencher des éléments conventionnels de façon automatisée sur le bulletin de salaire.

#### Conventions collectives

La **Convention collective** doit être indiquée depuis le menu **Entreprise** - Niveau **Etablissement**.

#### À NOTER

Les données conventionnelles sont automatiquement mises à jour avec les conventions collectives **Lefebvre Dalloz**.

Renseigner le **Code IDCC 1938** ainsi que le **Paramétrage conventionnel**.

**NB :** Les paramétrages des entreprises adhérentes n'étant pas encore livrés, seule la **CCN IDCC 1938** doit être utilisée.

Cocher **CCN par défaut** si le paramétrage doit s'appliquer à tout nouveau contrat dans l'établissement.

# FICHE DE SYNTHÈSE

## CCN IDCC 1938 - VOLAILLES : INDUSTRIES DE LA TRANSFORMATION

Indiquer ensuite la **Convention collective** ainsi que le **Paramétrage conventionnel** au niveau du **Contrat du salarié** :

 **Convention collective**

**Convention collective applicable\*** : 1938 - Convention collective nationale des industries de la transformation des volailles (abattoirs, ateliers de découpe et centres de conditionnement ... ▼

**Paramétrage conventionnel** : Volailles : industries de la transformation ▼

**Libellé de l'emploi\*** : Ouvrier qualifié ▼

### Données conventionnelles

Renseigner les **Données conventionnelles** selon les dispositions de la convention collective (menu **Salariés - Contrat du salarié**), pour une gestion conventionnelle automatisée sur le bulletin du salarié (salaire minimum conventionnel, primes, majorations...).

 **Données conventionnelles**

**Qualification** : Niveau II Coefficient 150 ▼

**Catégorie** : ▼ **Indice** : 0

**Coefficient** : **Coefficient supplémentaire** : 0

| Libellé                             | Valeur(s)            |
|-------------------------------------|----------------------|
| Unité de mesure de temps de travail | Aucune valeur saisie |
| Spécificité de l'emploi             | Aucune valeur saisie |
| Catégorie Professionnelle           | Ouvrier              |
| Autre diplôme en cours              | Aucune valeur saisie |

La **Qualification** permet de déclencher le **salaire minimum conventionnel**.

Indiquer la **Catégorie Professionnelle**.

# FICHE DE SYNTHÈSE

## CCN IDCC 1938 - VOLAILLES : INDUSTRIES DE LA TRANSFORMATION

Pour chaque **Qualification** est associée une **Catégorie professionnelle**. Elle permet d'alimenter le **Salaire de base** du salarié en fonction de la **Grille de salaire conventionnelle** (lorsque l'onglet **Salaire de base** de la **Fiche salarié** n'est pas modifié par l'utilisateur en vue d'appliquer un salaire contractuel supérieur au minimum conventionnel).

| Qualification<br>(données conventionnelles) | Catégorie professionnelle<br>(données conventionnelles) |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| <b>Ouvriers / Employés</b>                  |                                                         |
| Coefficient 120 à 195                       | Ouvrier / Employé                                       |
| <b>Agents de maîtrise / Technicien</b>      |                                                         |
| Coefficient 200 à 340                       | Agent de maîtrise ou technicien                         |
| <b>Cadres</b>                               |                                                         |
| Coefficient 375 à 700                       | Cadre                                                   |

### Spécificités liées aux contrats aidés

La **Convention collective** prévoit des dispositions particulières concernant la rémunération des **contrats de professionnalisation** et des **contrats d'apprentissage**. Pour déclencher correctement le taux de rémunération applicable selon le cas, des champs spécifiques sont à compléter dans le **Contrat du salarié**.

#### ☐ Contrat d'apprentissage

Pour les **contrats d'apprentissage**, le taux de rémunération varie en fonction de l'année d'exécution du contrat. Cette information est prise en compte grâce à la **Date de début de la formation**.

 Contrat

N° de contrat\*00001

☐ Exclusion à la DSN

Dispositif de politique publique64 - Contrat d'apprentissage entreprises artisanales ou de moins de 11 salariés (loi du 3 janvier 1979)

Nature du contrat02 - Contrat de travail à durée déterminée de droit privé

Motif de recours11 - Formation professionnelle au salarié par la voie de l'apprentissage, en vue de l'obtention d'une qualification professionnelle sanctionnée par un ...

Niveau de diplôme préparé par l'individu03 - Niveau de formation équivalent au CAP (certificat d'aptitude professionnelle) ou au BEP (brevet d'études professionnelles)

Date de début de la formation01/12/2023

Date de fin de la formation31/07/2026

# FICHE DE SYNTHÈSE

## CCN IDCC 1938 - VOLAILLES : INDUSTRIES DE LA TRANSFORMATION

### ☐ Contrat de professionnalisation

Indiquer le **Niveau de formation** de l'individu pour les contrats de professionnalisation ainsi que la **Date de début de la formation** afin de pouvoir calculer la rémunération du salarié.

**Contrat**

N° de contrat\*00001

☐ Exclusion à la DSN

Dispositif de politique publique61 - Contrat de Professionnalisation

Nature du contrat02 - Contrat de travail à durée déterminée de droit privé

Motif de recours

Niveau de formation de l'individu03 - Niveau de formation équivalent au CAP (certificat d'aptitude professionnelle) ou au BEP (brevet d'études professionnelles)

Niveau de diplôme préparé par l'individu04 - Formation de niveau du bac (général, technologique ou professionnel), du brevet de technicien (BT) ou du brevet professionnel

Date de début de la formation01/09/2023

Date de fin de la formation31/08/2025

Le champ **Niveau éducation nationale** doit également être complété dans les **Données conventionnelles** du salarié :

**Données conventionnelles**

Qualification :

Catégorie :

Indice : 0

Coefficient :

Coefficient supplémentaire : 0

| Libellé                    | Valeur(s)            |
|----------------------------|----------------------|
| Niveau éducation nationale | Niveau 3 : CAP - BEP |

Sélectionner **Niveau 3 : CAP - BEP**.

# FICHE DE SYNTHÈSE

## CCN IDCC 1938 - VOLAILLES : INDUSTRIES DE LA TRANSFORMATION

### ÉLÉMENTS DU BRUT

#### Majorations salariales

Les salariés du secteur de la **volaille** qui effectuent des heures travaillées le **dimanche**, de **nuit** ou un **jour férié**, bénéficient de **majorations salariales** dans les conditions suivantes :

| Nuit, dimanche, férié          | Majoration |
|--------------------------------|------------|
| Travail un jour férié          | 100 %      |
| Travail le dimanche            | 100 %      |
| Heures de nuit habituelles     | 20 %       |
| Heures de nuit exceptionnelles | 40 %       |

Ces majorations s'appliquent à l'ensemble des salariés, quelle que soit la catégorie, en rémunération.

Les heures effectuées par le salarié sont à saisir dans les **Variables - Heures**, au niveau **Établissement** ou **Salarié** :

↳ Planning

↳ **Heures**

↳ Variables paramétrées

↳ Variables ponctuelles

Matricule - Salarié / Num. Contrat

01 - CDI TEMPS COMPLET / 123456

Nbr Heures dimanche 100% CC

Nbr Heures nuit 50% CC

Nbr Heures fériés 100% CC

R

M

↺

R

M

↺

R

M

↺

4

Une fois renseignées, les heures apparaissent dans le bulletin :

| Explication du bulletin      |   |   |   |        |          |          |          |         |      |
|------------------------------|---|---|---|--------|----------|----------|----------|---------|------|
| Libellé                      | F | C | E | Base   | Salarial |          | Patronal |         | Info |
|                              |   |   |   |        | Taux     | Montant  | Taux     | Montant |      |
| Salaire de base              |   |   |   | 151,67 | 13,6481  | 2 070,01 |          |         |      |
| Majoration Dimanche 100%     |   |   |   | 4,00   | 13,6481  | 54,59    |          |         |      |
| TOTAL BRUT ET CALCUL PLAFOND |   |   |   |        |          | 2 124,60 |          |         | i    |

# FICHE DE SYNTHÈSE

## CCN IDCC 1938 - VOLAILLES : INDUSTRIES DE LA TRANSFORMATION

### PRIMES ET INDEMNITÉS

#### Prime d'ancienneté

##### L'article 6.2.2 :

La **Convention collective nationale des 5 branches industries alimentaires diverses** du 21 mars 2012 dont dépends la CCN **1938 - Volailles : industries de la transformation** indique qu'une **prime d'ancienneté** doit être versée aux salariés à l'exception des cadres.

La base utilisée pour cette prime est le **SMC** de la qualification du salarié.

Exemple d'un salarié avec 21 ans d'ancienneté :

| Explication du bulletin     |   |   |   |        |          |                 |          |         |      |
|-----------------------------|---|---|---|--------|----------|-----------------|----------|---------|------|
| Libellé                     | F | C | E | Base   | Salarial |                 | Patronal |         | Info |
|                             |   |   |   |        | Taux     | Montant         | Taux     | Montant |      |
| Salaire de base             |   |   |   | 151,67 | 16,4832  | 2 500,00        |          |         |      |
| H.S. exceptionnelles à 25%  |   |   |   | 2,00   | 20,6040  | 41,21           |          |         |      |
| Prime d'ancienneté          |   |   |   |        |          | 274,45          |          |         | i    |
| <b>TOTAL BRUT ET CALCUL</b> |   |   |   |        |          | <b>2 815,66</b> |          |         | i    |

Ici, le salarié a un salaire de base renseigné dans son contrat à **2 500 €**, sa qualification est au coefficient **140**, la base calculée de la prime d'ancienneté correspond au taux conventionnel de **11,8679 %** du coefficient **140**.

Détail du calcul de la prime :

Nombre d'heures retenu : 154,17  
Taux : 11,8679  
Pourcentage : 15%  
Montant de la prime : 274,45  
Nature de la prime : 0  
Le nombre d'heures retenu inclus les majorations des heures supplémentaires et des heures complémentaires.



# FICHE DE SYNTHÈSE

## CCN IDCC 1938 - VOLAILLES : INDUSTRIES DE LA TRANSFORMATION

### Prime annuelle

Une prime annuelle est octroyée aux salariés ayant au moins un an d'ancienneté dont le montant est égal au salaire de base correspondant à sa qualification (**SMC**). Prime versée automatiquement au prorata en cas de départ du salarié en cours d'année (désactivable au besoin).

Le mois du versement principal, il convient d'activer la prime au niveau **Entreprise** dans le champ **Règles conventionnelles** :

| Convention collective (IDCC)                            | Paramétrage conventionnel                   | CCN par défaut |                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1938 - Convention collective nationale des industrie... | Volailles : industries de la transformation | ✓              |   |

+ Ajouter une convention collective

#### Règles conventionnelles

| IDCC                                            | Libellé                       | Description | Activation                          |
|-------------------------------------------------|-------------------------------|-------------|-------------------------------------|
| 1938 - Volailles : industries de la transfor... | Prime d'ancienneté            |             | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 1938 - Volailles : industries de la transfor... | Prime annuelle CC 1938        |             | <input type="checkbox"/>            |
| 1938 - Volailles : industries de la transfor... | Prime annuelle CC 1938 sortie |             | <input checked="" type="checkbox"/> |

Lorsque la prime est versée en plusieurs fois au cours de l'année civile, une variable **Avance prime annuelle** est disponible et saisissable, le ou les montants seront déduits automatiquement lors du versement du montant principale.

|                             |           |               |                           |                          |                                     |
|-----------------------------|-----------|---------------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| ↳ Heures                    |           |               |                           |                          | Avance Prime annuelle               |
| ↳ <b>Variables à saisir</b> | Matricule | Salarié       | Libellé de l'emploi       |                          | <input type="text" value="R"/>      |
| ↳ Éléments ponctuels        | 513456    | CDI CLASSIQUE | Responsable Administratif | <input type="checkbox"/> | <input type="text" value="150.00"/> |

# FICHE DE SYNTHÈSE

## CCN IDCC 1938 - VOLAILLES : INDUSTRIES DE LA TRANSFORMATION

Le mois du versement principal le ou les montants déjà versés sont ainsi déduits du calcul :

| Cotisations et contributions sociales | Base   | Part salarié |          | Part employeur |         |
|---------------------------------------|--------|--------------|----------|----------------|---------|
|                                       |        | Taux         | Montant  | Taux           | Montant |
| Salaire de base                       | 151,67 | 17,0562      | 2 586,91 |                |         |
| Prime annuelle CC 1938                |        |              | 2 436,91 |                |         |
| TOTAL BRUT ET CALCUL PLAFOND SANTÉ    |        |              | 5 023,82 |                |         |

### À NOTER

Une variable **Prime annuelle saisie** est disponible, cependant ces montants ne sont pas repris dans le calcul automatique des autres règles disponibles.

### ■ Prime de froid des ouvriers

Une prime de froid est versée aux salariés selon le **taux horaire conventionnel**.

| Température de travail | Prime en pourcentage du taux horaire conventionnel du salarié |
|------------------------|---------------------------------------------------------------|
| < -5°C                 | 15 %                                                          |
| -5 à 3°C               | 8 %                                                           |
| +3°C à 8°C (exclu)     | 4 %                                                           |
| +6°C à 8°C (exclu)     | 2 %                                                           |

| Matricule - Salarié / Num. Contrat | Prime de froid ouvrier <-5 degré | Prime de froid ouvrier -5 à +3° | Prime froid ouvrier +3° à +8°(exclu) |
|------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|
|                                    | R                                | R                               | R                                    |
| 01 - CDI TEMPS COMPLET / 123456    |                                  | 1.00                            |                                      |

# FICHE DE SYNTHÈSE

## CCN IDCC 1938 - VOLAILLES : INDUSTRIES DE LA TRANSFORMATION

Sur le bulletin avec une qualification ouvrier coefficient 160 :

| Explication du bulletin         |   |   |   |        |          |          |          |         |      |
|---------------------------------|---|---|---|--------|----------|----------|----------|---------|------|
| Libellé                         | F | C | E | Base   | Salarial |          | Patronal |         | Info |
|                                 |   |   |   |        | Taux     | Montant  | Taux     | Montant |      |
| Salaire de base                 |   |   |   | 151,67 | 12,2989  | 1 865,37 |          |         |      |
| Prime froid ouvrier +6° à +8°   |   |   |   | 1,00   | 0,2460   | 0,25     |          |         |      |
| Prime froid ouvrier +3° à +8°   |   |   |   | 1,00   | 0,4920   | 0,49     |          |         |      |
| Prime froid ouvrier -5 à +3°    |   |   |   | 1,00   | 0,9839   | 0,98     |          |         |      |
| Prime de froid ouvrier < -5 deg |   |   |   | 1,00   | 1,8448   | 1,84     |          |         |      |

### Prime de transport

#### Article 81 (code général des impôts) :

Frais de carburant ou frais exposés pour l'alimentation de véhicules électriques, hybrides rechargeables ou à hydrogène : 0,50 € par jour travaillé dans la limite des dispositions de l'article.

| Matricule - Salarié / Num. Contrat | Nb Jrs trav prime transport |
|------------------------------------|-----------------------------|
|                                    | R                           |
| 01 - CDI .                         | 19.00                       |

Sur le bulletin :

|              |          |         |  |  |  |                 |  |  |  |
|--------------|----------|---------|--|--|--|-----------------|--|--|--|
| <b>NET</b>   |          |         |  |  |  | <b>1 483,52</b> |  |  |  |
| Part non     |          |         |  |  |  | 29,82           |  |  |  |
| C.S.G.       | 1 777,32 | 2,4000  |  |  |  | -42,66          |  |  |  |
| C.R.D.S.     | 1 777,32 | 0,5000  |  |  |  | -8,89           |  |  |  |
| CSG/CRDS non | 29,30    | 9,7000  |  |  |  | -2,84           |  |  |  |
| Prime        | 19,00    | 50,0000 |  |  |  | 9,50            |  |  |  |

# FICHE DE SYNTHÈSE

## CCN IDCC 1938 - VOLAILLES : INDUSTRIES DE LA TRANSFORMATION

### Indemnité de travailleur de nuit de plus de 4 heures de travail effectif

Une indemnité égale à 1,5 fois le taux horaire conventionnel du salarié est versé aux travailleurs de nuit effectuant 4 heures de nuit et plus :

| Matricule - Salarié / Num. Contrat | Indemnité travailleur de nuit 1.5 x tx hor |
|------------------------------------|--------------------------------------------|
|                                    | <div>R</div>                               |
| 01 - CDI TEMPS COMPLET / 123456    | 10.00                                      |

Sur le bulletin pour un salarié ouvrier coefficient **160** en **février 2025** :

| Explication du bulletin |   |   |   |        |          |          |          |         |      |
|-------------------------|---|---|---|--------|----------|----------|----------|---------|------|
| Libellé                 | F | C | E | Base   | Salarial |          | Patronal |         | Info |
|                         |   |   |   |        | Taux     | Montant  | Taux     | Montant |      |
| Salaire de              |   |   |   | 151,67 | 12,0578  | 1 828,81 |          |         |      |
| Indem trav nuit         |   |   |   | 10,00  | 18,0867  | 180,87   |          |         |      |

### Frais de déplacement (AM et technicien uniquement)

#### Article 8 de la convention :

Tout déplacement, nécessité pour des raisons de service et entraînant pour le collaborateur des frais supplémentaires, donnera lieu à une indemnisation soit par accord entre les intéressés, soit, à défaut, forfaitairement dans les conditions suivantes :

- Pour les petits déplacements n'empêchant pas le collaborateur de regagner chaque jour son domicile et entraînant pour lui l'impossibilité de prendre son repas de midi dans les conditions correspondant à son horaire normal de travail, il sera alloué une indemnité égale à quatre fois le salaire horaire minimum de croissance.
- Pour les déplacements ne permettant pas au collaborateur de regagner chaque jour son domicile, il sera alloué une indemnité compensatrice de séjour, repas et logement, sur la base de 14 fois le salaire horaire minimum de croissance, prime complémentaire comprise.

# FICHE DE SYNTHÈSE

## CCN IDCC 1938 - VOLAILLES : INDUSTRIES DE LA TRANSFORMATION

Sur **ACD Paie**, 3 variables saisissables sont disponibles pour la gestion de ces frais :

| Matricule | Salarier          | Libellé de l'emploi | Grand déplacement région parisienne | Ind. grand dépl hors Paris | Nbr. de repas au restaurant |
|-----------|-------------------|---------------------|-------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| 01        | CDI TEMPS COMPLET | Agent commercial    | R                                   | R                          | R                           |
|           |                   |                     | 1.00                                | 2.00                       | 3.00                        |

Ici un déplacement en région parisienne, deux hors région parisienne et trois repas de midi ont été renseignés. Les limites d'exonération de cotisations applicables sont celles données par l'**URSSAF** tous les ans selon les cas. Ainsi, la répartition entre le soumis et le non soumis se fait automatiquement sur le bulletin :

Brut :

| Explication du bulletin     |   |   |   |        |         |                 |      |         |      |
|-----------------------------|---|---|---|--------|---------|-----------------|------|---------|------|
| Libellé                     | F | C | E | Base   | Taux    | Montant         | Taux | Montant | Info |
| Salaire de base             |   |   |   | 151,67 | 12,5875 | 1 909,15        |      |         |      |
| Ind. grand dépl. Paris      |   |   |   | 1,00   |         | 91,68           |      |         | i    |
| Ind. grand dépl. hors Paris |   |   |   | 2,00   |         | 222,96          |      |         | i    |
| Ind. Repas Midi déplacement |   |   |   | 3,00   |         | 80,04           |      |         | i    |
| <b>TOTAL BRUT ET CALCUL</b> |   |   |   |        |         | <b>2 303,83</b> |      |         | i    |

Non soumis :

|                             |  |  |      |  |        |  |  |   |
|-----------------------------|--|--|------|--|--------|--|--|---|
| Ind. grand dépl. Paris      |  |  | 1,00 |  | 76,60  |  |  | i |
| Ind. Repas Midi déplacement |  |  | 3,00 |  | 64,20  |  |  | i |
| Ind. grand dépl. hors Paris |  |  | 2,00 |  | 113,60 |  |  | i |

## CONGÉS CONVENTIONNELS

### Congés d'ancienneté

Le salarié bénéficie d'un jour ouvrable après 15 ans dans la même entreprise, deux jours après 20 ans, trois jours après 25 ans.

Exemple : Alimentation du droit à congés conventionnels au 01/06 de l'année en cours pour un salarié ayant 20 ans d'ancienneté. Les deux congés payés sont visibles en pied de bulletin sur la période N-1.

| Congés |        |            |      |          |       |           |                 |
|--------|--------|------------|------|----------|-------|-----------|-----------------|
|        | Acquis | Acquis CCN | Pris | Pris CCN | Solde | Solde CCN | Jours décomptés |
| N      | 2,50   |            |      |          | 2,50  |           |                 |
| N-1    | 30,00  | 2,00       |      |          | 30,00 | 2,00      | 0,00            |